

あなとも  
けやきの  
杜で  
始めませんか？

求人案内

特別養護老人ホーム けやきの杜



誰かの  
わ  
になりに  
たい  
私  
は、  
わたし  
らしく

詳しくは  
こちらから



Follow your dreams!  
Tasshinkai

達真会





社会福祉法人 達真会 法人理念

誰もが住み慣れた地域で、人と人が繋がれるくらしの実現

私たちの行動指針は、つぎの3つです。

『「できること」の自立支援から「やりたいこと」の生活支援』

『地域の福祉拠点としてねお役割を果たす』

『向上心を持つ人の夢を叶える職場づくり』

この行動指針のもと、自ら成長し、人を育て  
ご利用される皆さまが安心してその方らしく過ごせる施設を目指します。



ユニットリーダー  
天野 麻衣子  
amano maiko



### 「信頼関係の大切さ、人との繋がりの素晴らしさ」

介護の仕事を始めたきっかけは、祖母が大好きだった事、人と関わる事が好きで始めました。

介護の仕事は私にとって何年経っても変わらず心が温まり、色々な発見もあり、楽しい職業だと感じています。

「大変だな。」と思う事もありますが、日々の利用者様とのたわいもない会話や関わりはもちろん、幅広い年齢層のチームメンバーとの信頼関係が私の心を支え活力となっています。特に利用者様が「あんたらが頼りやわ」言ってくれ下さることはとても嬉しく、やり甲斐に繋がっています。現在、チームリーダーとして働かせて頂いています。まだまだ浅く未熟ですが、利用者様、チームメンバーとの信頼関係を深め、心を支え、活力を与えられるチームリーダーとして職場作りに全力で取り組んでいます。そして、介護の楽しさ、やり甲斐のある仕事だとこれから介護の仕事を始めたい人たちへ発信していたらと考えています。この仕事を通じ、改めて人との繋がりに得るものは大きく素晴らしいと感じ、日々介護の仕事を楽しくさせて頂いています。

介護職員  
高木 千菜美  
takagi chinami



### 「職場で学び、自分のペースで力を磨く」

私は、介護系の学校を卒業していませんが、地元で医療・福祉に関わる仕事がしたいという思いがあり、けやきの杜に就職しました。

社会人になって初めての職場だった為、初めは排泄介助や移乗介助が上手く出来ず、焦りや不安を感じる時もありました。しかし、同じユニットの先輩方が、時間を作って介助技術を教えて下さり、常に温かく支えて頂き安心して慣れることが出来ました。

今年で就職して4年目に入り、今は介護福祉士の資格取得に向けて勉強しています。就職時は無資格だった為、以前から資格を取りたいという思いがありました。職場からも、実務者研修先の紹介や受講費の支援などのサポートもあり心強いです。また、施設内には国家試験を合格されている先輩も多く、試験での話を聞いたり、勉強方法を教えて頂いたりする機会もあり、就職してから自分も成長することを応援してくれる温かい職場だと思います。

介護職員  
岡野 瑠菜  
okano runa



### 「「ありがとう」が私のやりがいです」

私は、祖父を早くに亡くし、もっと色々してあげたかったという思いがあり、中学の職場体験でデイサービスに行ったことがこの仕事に就いたきっかけです。

職場体験で、ご利用者さんとかかわり「ありがとう」って言ってもらえたことが本当に嬉しかったのを覚えています。今は介護の専門職としてご利用者さんの支援をさせてもらっていますが、「ありがとう」の言葉が私のやりがいであることに変わりはありません。

ご利用者さんの中には、ご家族の都合で帰りたいでも帰れない方がおられますが、レクリエーションなど少しでも楽しんでもらいたいと頑張っています。


この仕事を通じてたくさんの人とかかわり、視野が広がったように思いますし、自分の成長に繋がったと思います。まだ、一人で抱え込むと時間が足りない時もありますが、メンバーが助けてくれます。ご利用者さんを支えるのは、私一人じゃない、チームなんだと実感しています。

介護職員  
木下 七南  
kinoshita nana



### 「けやきの杜でのわたし」

私は高校卒業してけやきの杜に入社して三年目になります。不安や緊張もある中でここまで続けられたのは職員の温かさや利用所様のおかげだと思っています。入社して分からない所不安な時とても気にかけて下さり成長することができました。利用者様もたくさん話して下さって笑顔を見たり名前を憶えて下さったときはこの仕事をして良かったなと思いました。フロアがいつも明るく利用者様と職員との会話も楽しくいつも工作中笑っている事も多いです。利用者様同士の会話もおもしろくいつも笑わせてもらいます。利用者様から元気をもらっています。大変な事もありますが職員と協力し合いながら毎日仕事に励んでいます。いつも明るく賑やかな職場でここに入社して良かったと思います。



介護職員  
佃 和奏  
tukuda wakana



ユニットリーダー  
盛岡 めぐみ  
morioka megumi

### 「 わからないところからのスタート 」


私は、福祉系の学校で勉強してきた訳でもありませんが、地域の中に施設があったことで、介護の仕事にチャレンジしてみようと思いけやきの杜で働き、2年ほどが経ちました。

分からないことばかりでしたが、プリセプターの先輩やユニットのメンバーに支えられながら独り立ちすることができました。

働く中では、一度腰を痛めてしまい仕事を休むことになりましたが、復帰後は、改めて正しい介助方法をチェックしてもらい、今では腰を痛めることなく勤務に入れています。腰を痛めて復帰した際、ご利用者様に「あんたのこと心配してたんで」と声を変かけてもらったことはすごく嬉しかった思い出です。

### 「 笑顔溢れるけやきの杜 」

私がけやきの杜に来て一年半になります。ここに来て最初に感じたことは、スタッフの方たちがとても親切だということです。分からないことを聞いたり、仕事の相談でも何でもでき、とても頼りになります。もちろん利用者様の事をとても大切に考えておられます。自然豊かな高時川の傍を一緒に散歩したり、月に一度行われるイベント活動では製作活動を行ったり、一緒におやつを作ったりする等、利用者様の笑顔が溢れる素敵な所だと感じています。介護職員や看護師といった多職種が連携し、利用者様が安心して過ごして頂けるよう、また「けやきの杜に来て良かった」と思ってもらえる様に、日々利用者様一人一人に合ったケアを行い、関りを持っておられます。私自身も利用者様と日々関わる中で、利用者様の笑顔や「またここ



ユニットリーダー  
榑原 英朗  
kuwahara hideaki

「ホスピタリティのある職場だからこそ  
介護を楽しくさせてくれる」

私はけやきの杜にオープニングから働き、介護現場で勤め13年が経ちました。介護をやっている時には「向いてないのかな…」と思ったこともあります。それを支えてくれたのは周りの仲間や先輩、上司の思いやりがあったからだと思います。利用者様への思いやりはもちろんのこと、職員間での思いやりの心、ホスピタリティがなければ介護におけるチームワークは発揮できません。ホスピタリティがあることで職員の意見も尊重され、個々の持っている良さが生きるため、それがやりがいに繋がり利用者へのサービス向上へと繋がっています。

若い職員の在籍も非常に多く、介護福祉士の資格取得者も多いため未経験の方でも安心して働きながら介護の知識や技術を高められ、専門性を磨いていくことができます。内部研修も定期開催され、未経験からベテラン職員まで共に学びスキルアップが行えています。また、横のつながりが強く離職率も低いので大型連休の確保やプライベートの時間も充実しやすいのは嬉しいことですね。



介護職員  
今村 舞優  
imamura mayu

「『人』と関わるこの仕事に魅力を感じています！」

私の母が介護の仕事をしていて、小さいころから話を聞いていたので興味をもっていました。そして「人関わる仕事がしたい」という思いが強くなり、介護職を目指し介護科がある学校に進学し、けやきの杜に就職しました。

学校では勉強や実習をしてきましたが、働き始めたときは実際のご利用者さんとの関わりで戸惑うこともありました。今は介護の経験も積み技術は向上してきましたし、ご利用者さんと信頼関係も築けてきたように思います。

社会人として初めての職場がけやきの杜でしたが、先輩が明るく、優しく接してくれたこと、仕事だけでなくプライベートな話もできたことで楽しく働くことができました。

また、私は結婚し子どももいるのですが、子どもが急に体調を崩したりすることもありお休みさせてもらうこともあるのですが、そんな時も職場の皆さんがフォローしてくれるので本当に助かっています。

### プリセプターが しっかりフォロー

担当職員が中心となり  
指導や相談にのり、独り  
立ちまでフォローします。

### 人事考課制度で 目標達成を応援

年2回の面談を通じて、頑  
張るあなたを応援します。  
キャリアパスに連動した  
制度です。

### 資格取得を 応援

実務者研修の受講費補  
助、シフト調整をします。  
実務者研修が協力  
企業で受講できます。

### リフレッシュ休暇 の取得を推進

公休と年休を合わせ、  
5日間のリフレッシュ休暇  
を推進しています。

### 育児休暇制度 取得実績あり

時短勤務の活用など  
育児との仕事の両立を  
応援します。

### 有給休暇は 1時間取得もOK

1時間単位での取得で  
通院ややむ得ない時也有  
給休暇が取得できます。

### ICTで 業務の効率化

記録はPCやipadを活用し  
業務効率を上げています。  
初めての方もすぐに  
使えるシステムです。

### 残業削減で ワークライフバランス

残業なくて済むように  
フォロー体制、業務  
効率化に取り組みます。

### 生産性向上の 取組みの充実

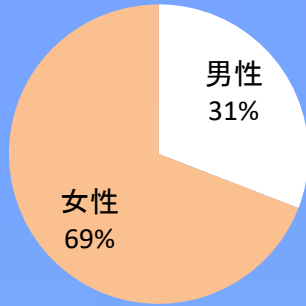
ICTの推進により、見守り  
機器、ナースコール、内  
線が

# 職員配置状況

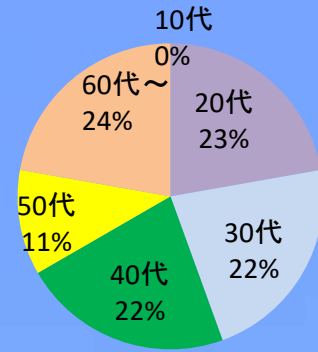
介護職員 47名  
生活相談員 1名

看護職員 6名 ケアマネジャー 4名  
管理栄養士 1名 事務員他 7名

### 男女比 施設全体

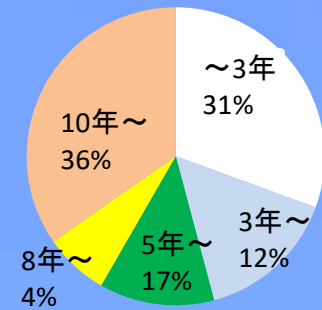


### 年齢分布 施設全体

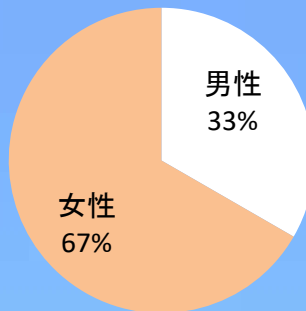


### 勤続年数 施設全体

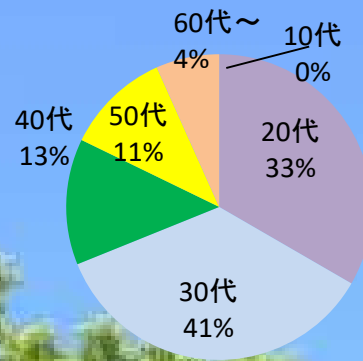
※開所 2007年4月



### 男女比 介護職員

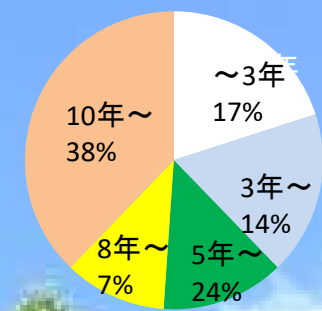


### 年齢分布 介護職



### 勤続年数 介護職

※開所 2007年4月





# 施設のICT化を進めています♪

## その① ケアカルテ



記録は、PC・iPadで行います。転記作業がなく効率的に業務が進められます。職員間の情報共有がスムーズに行え、バイタルデータなど医療機関との連携にも活用しています。

心拍数・呼吸数、睡眠状況を把握することができます。夜間のおむつ交換時には、睡眠時を避け、覚醒時に訪室するなどケアに役立っています。離床状況から転倒リスクがある方への対応ができます。また急変時の対応が迅速に行えます。スマホで、状況を確認できます。

## その② 眠りスキャン全室



ベッドに設置するだけで、パソコンやタブレットにリアルタイムに状態が映し出されます。



## その③ パルモコール



無線のナースコールで線が絡まることはありません。またコールはスマホに通知され、誰が対応しているのか確認でき、訪室できていないコールは履歴として残り、対応漏れがありません。必要に応じて、カメラを設置し居室内の様子を確認できます。（事前にカメラ設置の承諾をいただきます。）

## その④ ChatLuck



「ChatLuck」はLINEとほぼ同じ機能があり、施設からの連絡、委員会や各部署との情報共有に活用しています。個人のLINEアプリを使用しないことで、プライベートとの切り分けをしています。

# みなさんからよく聞かれる質問にお答えします。

## Q. 体力的にきつい仕事ですか？

- A. リフトや福祉用具を積極的に導入活用し、また正しい技術で介助できる力を身に付け、生涯働けるようサポートしています。

## Q. 残業はどのくらいありますか？

- A. ほとんどありません。会議や研修、ご利用者の急変時などに残業が発生しますが、月に1～2時間程度です。

## Q. シフト制だと、休みはどうなりますか？

- A. 月に3回程度希望休を聞いたうえで、調整します。急な休みは、グループで協力しながら「お互い様」の気持ちを大切にカバーできているところが、施設のいい所です。

## Q. 介護経験がないですが、大丈夫ですか？

- A. 半年から1年をかけて1人で勤務できるようになるまで、指導や相談とサポートしますので安心です。また働きながら資格が取れるよう、支援する制度もありますのでステップアップも可能です。

## Q. 育休や時短勤務をしている人はいますか？

- A. います。2024年度は育休取得者は、2名です。育休から復帰して勤務している職員は、6名おられます。

## Q. ICTや介護ロボットの導入はされていますか？

- A. 記録システムを導入し、iPadやパソコンを活用しています。操作も分かり易くはじめての方でも安心です。眠りスキャンを全居室に導入し、睡眠状況や離床状況をPCやスマホから確認でき、夜間の見守りなど職員の負担軽減に役立っています。

## Q. 転勤はありますか？

- A. 犬上郡多賀町に多賀清流の里がありますが、転勤はありません。結婚で住所が変わった職員が希望されて異動したことはあります。

## Q. 認知症の方の対応は難しいですか？

- A. 簡単ではないと思いますが、認知症という疾患について、学びを深めることで、どのように支援したらよいか分かります。専門職として関わることで、その方に安心して暮らしていただける場を提供させていただくこともやりがいの一つです。

## Q. 交代勤務は大変ではないですか？

- A. 家庭の状況や、人それぞれ受け取り方は異なりますが、平日の休みを利用して、お得に旅行やレジャーに行くこともできます。また、遅番や早番を活用し、その前後で行政手続きを行ったり、銀行、受診、美容院と隙間時間を活用できます。

## Q. 介護経験はありますが、資格をとらないといけませんか？

- A. 資格取得の支援もしていますので活用してください。経験だけでなく、知識を深めることで感情的に行動するのではなく、理論的に行動することができます。介護の資格や経験は、家庭でも力を発揮しますし、どこの事業所に行っても活用できます。

## Q. 雪が心配なのですが？

- A. 長浜市は、除雪体制が整っていますので、他市に比べると安心です。また駐車場内の除雪も、グループ会社に委託していますので、過去大きなトラブルは発生していません。どうしても雪道が心配な方は、仮眠できる部屋がありますので、そ

「けやきの杜の仲間になろう。」

「介護の仕事って？」「お世話？」 あなたはどう考えておられますか？

介護の仕事は、人と人が向き合う仕事なのです。私たちは、ただ食事の介助をする、入浴の介助をする、排泄の介助をするといった一方通行なものではないと考えています。

施設に入所される前も入所されてからも、利用者様一人ひとりの暮らしがあります。その暮らしが続けられるように支援していきます。

だからこそ、お一人おひとりに「寄り添う」ことができる力が必要になります。また誰一人同じ人はおられませんし、望まれる暮らしも様々です。

あなたが、けやきの杜の仲間になってくれたら、利用者お一人おひとりと向き合い寄り添っていただきたいと思います。

もちろん、気持ちだけでは支援できないこともあります。利用者様に安心して暮して頂くためには、認知症をはじめいろいろな疾患に対する知識や、介助技術を身に付けなければなりません。

今、仲間になろうと思ってくれたあなたにけやきの杜が求めることは、豊富な知識や経験だけではありません。求めていることは、「利用者様に寄り添うために学びたい！」「いろいろ経験を積んで、安心・安全な介助法を身に付けたい！」という向上心、頑張る気持ちなのです。

向上心・頑張る気持ちを応援するために、新任研修、プリセプター制度(担当の先輩職員が中心に指導・フォローする体制)、研修会の実施、外部研修への参加、各種委員会活動など、様々な取り組みをしています。

またキャリアパス(キャリアアップの道筋)を明確に、育成人事考課の中で、スキルアップとリーダーとの面談を通して、自己成長をしていただきます。介護のプロフェッショナルを目指していただくのはもちろんですが、社会人として人として大切なこと、相手を思いやる力、目標に向かってチャレンジしていく力を身に付けてほしいと願っています。

今は、けやきの杜の仲間が見つけた「けやきの杜」があります。つぎは、あなたがけやきの杜の仲間になって、あなたの強みと可能性を活かして、けやきの杜の成長に力を貸してください。

「けやきの杜の仲間になろう。」 ご応募お待ちしております！



採用・施設見学のお問合せはお電話にて

☎0749-85-8383(採用担当まで)

社会福祉法人 達真会  
特別養護老人ホーム けやきの杜

〒529-0234  
滋賀県長浜市高月町柏原1055番地  
tel 0749-85-8383  
fax 0749-85-8380  
<http://tashinkai.jp>

