

なりたい「わたし」になる!

求人案内

特別養護老人ホーム けやきの杜





社会福祉法人 達真会 運営指針
向上心を持つ人の「夢」を叶える職場でありたい。

私たちの行動指針は、つぎの3つです。
『仕事と生活に目標を持とう』
『目標を達成するために努力し続けよう』
『「きっと出来る」「必ず出来る」と信じよう』

この行動指針のもと、自ら成長し、人を育て
ご利用される皆さまが安心してその方らしく過ごせる施設を目指します。





ユニットリーダー
天野 麻衣子
amano maiko

「信頼関係の大切さ、人との繋がり素晴らしさ」

介護の仕事を始めたきっかけは、祖母が大好きだった事、人と関わる事が好きで始めました。

介護の仕事は私にとって何年経っても変わらず心が温まり、色々な発見もあり、楽しい職業だと感じています。

「大変だな。」と思う事もありますが、日々の利用者様とのたわいもない会話や関わりはもちろん、幅広い年齢層のチームメンバーとの信頼関係が私の心を支え活力となっています。特に利用者様が「あんたらが頼りやわ」言ってくれ下さることはとても嬉しく、やり甲斐に繋がっています。現在、チームリーダーとして働かせて頂いています。まだまだ浅く未熟ですが、利用者様、チームメンバーとの信頼関係を深め、心を支え、活力を与えられるチームリーダーとして職場作りに全力で取り組んでいます。そして、介護の楽しさ、やり甲斐のある仕事だとこれから介護の仕事を始めたい人たちへ発信していたらと考えています。この仕事を通じ、改めて人との繋がりから得るものは大きく素晴らしいと感じ、日々介護の仕事を楽しくさせて頂いています。



介護職員
高木 千菜美
takagi chinami

「職場で学び、自分のペースで力を磨く」

私は、介護系の学校を卒業していませんが、地元で医療・福祉に関わる仕事がしたいという思いがあり、けやきの杜に就職しました。

社会人になって初めての職場だった為、初めは排泄介助や移乗介助が上手く出来ず、焦りや不安を感じるときもありました。しかし、同じユニットの先輩方が、時間を作って介助技術を教えて下さり、常に温かく支えて頂き安心して慣れることが出来ました。

今年で就職して4年目に入り、今は介護福祉士の資格取得に向けて勉強しています。就職時は無資格だった為、以前から資格を取りたいという思いがありました。職場からも、実務者研修先の紹介や受講費の支援などのサポートもあり心強いです。また、施設内には国家試験を合格されている先輩も多く、試験での話を聞いたり、勉強方法を教えて頂いたりする機会もあり、就職してから自分が成長することを応援してくれる温かい職場だと思います。

介護職員
平野 美桜
hirano mio



「 お一人おひとりとの関わりの大切さ 」

私は、社会人になり3年目になります。介護の仕事をしたと思ったきっかけは、高齢者との関わりが小さい時から自然と多く、「なにか役に立ちたい」と思ったことから始まりました。高校の頃から福祉の勉強を始め実習などにも行かせて頂き、そこで「けやきの杜」に出会いました。

働き始めは分からないことだらけで何度もくじけそうになりましたが、先輩方の優しさや利用者様からの「ありがと」という言葉に救われていました。利用者様と関わる際は、その人に合った声かけや対応が出来るように日々心掛けています。関わり方に正解はありませんが、「ここは優しい人ばかりやな」と仰って下さる方もおり、ケアに自信が付きやりがいを感じています。しんどいこともたくさんありますが、日々成長させて頂いています。

介護職員
木下 七南
kinoshita nana



「 けやきの杜でのわたし 」

私は高校卒業してけやきの杜に入社して三年目になります。不安や緊張もある中でここまで続けられたのは職員の温かさや利用所様のおかげだと思っています。入社して分からない所不安な時とても気にかけて下さり成長することができました。利用者様もたくさん話して下さって笑顔を見たり名前を憶えて下さったときはこの仕事をして良かったなと思いました。フロアがいつも明るく利用者様と職員との会話も楽しくいつも工作中笑っている事も多いです。利用者様同士の会話もおもしろくいつも笑わせてもらいます。利用者様から元気をもらっています。大変な事もありますが職員と協力し合いながら毎日仕事に励んでいます。いつも明るく賑やかな職場でここに入社して良かったと思います。



介護職員
佃 和奏
tukuda wakana

「 わからないところからのスタート 」

私は、福祉系の学校で勉強してきた訳でもありませんが、地域の中に施設があったことで、介護の仕事にチャレンジしてみようと思いけやきの杜で働き、2年ほどが経ちました。

分からないことばかりでしたが、プリセプターの先輩やユニットのメンバーに支えられながら独り立ちすることができました。

働く中では、一度腰を痛めてしまい仕事を休むことになりましたが、復帰後は、改めて正しい介助方法をチェックしてもらい、今では腰を痛めることなく勤務に入れています。腰を痛めて復帰した際、ご利用者様に「あんたのこと心配してたんやで」と声を変かけてもらったことはすごく嬉しかった思い出です。



介護職員
盛岡 めぐみ
morioka megumi

「 笑顔溢れる けやきの杜 」

私がけやきの杜に来て一年半になります。ここに来て最初に感じたことは、スタッフの方たちがとても親切だという事です。分からないことを聞いたり、仕事の相談でも何でもでき、とても頼りになります。もちろん利用者様の事をとても大切に考えておられます。自然豊かな高時川の傍を一緒に散歩したり、月に一度行われるイベント活動では製作活動を行ったり、一緒におやつを作ったりする等、利用者様の笑顔が溢れる素敵な所だと感じています。介護職員や看護師といった多職種が連携し、利用者様が安心して過ごして頂けるよう、また「けやきの杜に来て良かった」と思ってもらえる様に、日々利用者様一人一人に合ったケアを行い、関りを持っておられます。私自身も利用者様と日々関わる中で、利用者様の笑顔や「またここ

A man with short dark hair, wearing a white polo shirt, stands in a well-lit hallway with wooden floors and walls. He is smiling at the camera.

ユニットリーダー
榑原 英朗
kuwahara hideaki

「ホスピタリティのある職場だからこそ 介護を楽しくさせてくれる」

私はけやきの杜にオープニングから働き、介護現場で勤め13年が経ちました。介護をやっている時には「向いてないのかな…」と思ったこともありますが、それを支えてくれたのは周りの仲間や先輩、上司の思いやりがあったからだと思います。利用者様への思いやりはもちろんのこと、職員間での思いやりの心、ホスピタリティがなければ介護におけるチームワークは発揮できません。ホスピタリティがあることで職員の意見も尊重され、個々の持っている良さが生きるため、それがやりがいに繋がり利用者へのサービス向上へと繋がっています。

若い職員の在籍も非常に多く、介護福祉士の資格取得者も多いため未経験の方でも安心して働きながら介護の知識や技術を高められ、専門性を磨いていくことができます。内部研修も定期開催され、未経験からベテラン職員まで共に学びスキルアップが行えています。また、横のつながりが強く離職率も低いため大型連休の確保やプライベートの時間も充実しやすいのは嬉しいことです。

A woman with short dark hair, wearing a black polo shirt with white stripes on the collar, is smiling. Behind her is a colorful abstract painting and a wooden lattice screen.

介護職員
宮川 紗輝
miyagawa saki

「私の元気につながる」

私は、実母も介護の仕事をしておりその姿をみて18歳で「けやきの杜」に入職しました。入職後は特養のユニットに入り3年間勤務をし、その後結婚して2人の男の子も生まれました。1人ずつ産休、育休を1年間利用し、現在も正職員として時短勤務で仕事、家事、子育ての両立をしています。子どもも小さいので体調を悪くすることもあり仕事を休ませていただくこともあります。職場の皆さんの理解もありいつも気持ちよく仕事をさせていただいています。

その中で私がいつも心がけていることは、出勤したら利用者様一人ひとりに笑顔であいさつをし、「今日もよろしくおねがいします。」と声をかけます。中には子どものことを気にして「今日は保育園行かれた？」と訊いて下さる利用者様もいてくださいます。そんな皆さんのケアをしていると「ありがとう」「よう来てくれた」とたくさんの感謝の言葉をいただきます。こちらこそ感謝しないといけないぐらいですが、その言葉が私にとって本当に嬉しい言葉であり、仕事の励みになっています。

毎日忙しい日々ですが、これから笑顔と感謝の言葉を忘れずに皆さんに寄り添える職員でいたいと思います。

**プリセプターが
しっかりフォロー**

担当職員が中心となり
指導や相談にのり、独り
立ちまでフォローします。

**人事考課制度で
目標達成を応援**

年2回の面談を通じて、頑
張るあなたを応援します。
キャリアパスに連動した
制度です。

**資格取得を
応援**

実務者研修の受講費補
助、シフト調整をします。
スクーリングが施設で
受講できます。

**リフレッシュ休暇
の取得を推進**

公休と年休を合わせ、
5日間のリフレッシュ休暇
を推進しています。

**育児休暇制度
取得実績あり**

時短勤務の活用など
育児との仕事の両立を
応援します。

**有給休暇は
1時間取得もOK**

1時間単位での取得で
通院ややむ得ない時也有
給休暇が取得できます。

**ICTで
業務の効率化**

記録はPCやipadを活用し
業務効率を上げています。
初めての方もすぐに
使えるシステムです。

**残業削減で
ワークライフバランス**

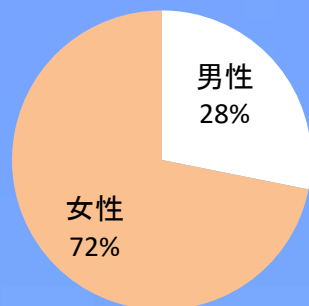
残業しなくて済むように
フォロー体制、業務
効率化に取り組みます。

**親睦会で
チームワークを**

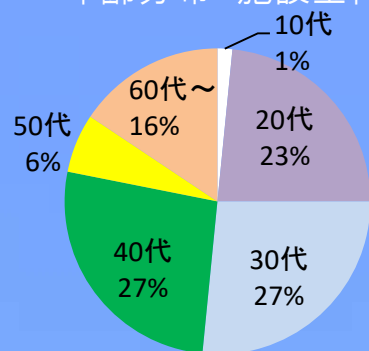
食事会にスポーツ大会等
と親睦を深めるイベントを
開催しています。

職員配置状況 介護職員 46名 看護職員 7名 ケアマネジャー 4名
生活相談員 1名 管理栄養士 1名 事務員他 7名

男女比 施設全体

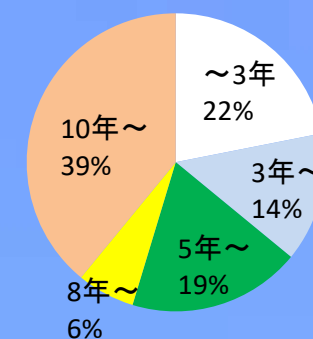


年齢分布 施設全体

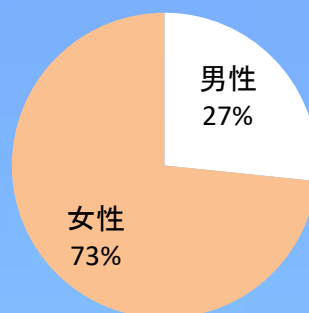


勤続年数 施設全体

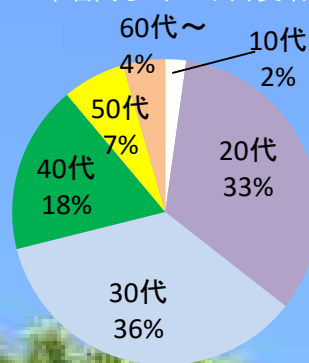
※開所 2007年4月



男女比 介護職員

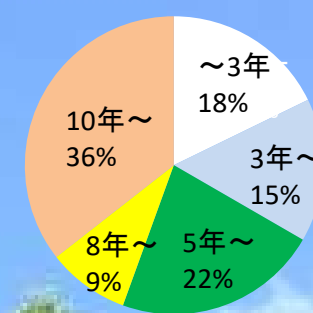


年齢分布 介護職



勤続年数 介護職

※開所 2007年4月



みなさんからよく聞かれる質問にお答えします。

Q. 体力的にきつい仕事ですか？

- A. リフトや福祉用具を積極的に導入活用し、また正しい技術で介助できる力を身に付け、生涯働けるようサポートしています。

Q. 残業はどのくらいありますか？

- A. ほとんどありません。会議や研修、ご利用者の急変時などに残業が発生しますが、月に1～2時間程度です。

Q. シフト制だと、休みはどうなりますか？

- A. 月に3回程度希望休を聞いたうえで、調整します。
急な休みは、グループで協力しながら「お互い様」の気持ちを大切にカバーできているところが、施設のいい所です。

Q. 介護経験がないですが、大丈夫ですか？

- A. 半年から1年をかけて1人で勤務できるようになるまで、指導や相談とサポートしますので安心です。また働きながら資格が取れるよう、支援する制度もありますのでステップアップも可能です。

Q. 育休や時短勤務をしている人はいますか？

- A. います。2022年度は育休取得者は、7名です。育休から復帰して勤務している職員は、4名おられます。

Q. ICTや介護ロボットの導入はされていますか？

- A. 記録システムを導入し、iPadやパソコンを活用しています。操作も分かり易くはじめての方でも安心です。
眠りスキャンを全居室に導入し、睡眠状況や離床状況をPCやスマホから確認でき、夜間の見守りなど職員の負担軽減に役立っています。

Q. 離職率は高いですか？

- A. 結婚等で遠方に転居され退職というケースが多いです。
過去3年間でも離職率は5%以下と決して高くはないと思います。

Q. 認知症の方の対応は難しいですか？

- A. 簡単ではないと思いますが、認知症という疾患について、学びを深めることで、どのように支援したらよいか分かります。
専門職として関わることで、その方に安心して暮らしていただける場を提供させていただくこともやりがいの一つです。

Q. 交代勤務は大変ではないですか？

- A. 家庭の状況や、人それぞれ受け取り方は異なりますが、平日の休みを利用して、お得に旅行やレジャーに行くこともできます。
また、遅番や早番を活用し、その前後で行政手続きを行ったり、銀行、受診、美容院と隙間時間を活用できます。

Q. 介護経験はありますが、資格をとらないといけませんか？

- A. 資格取得の支援もしていますので活用してください。
経験だけでなく、知識を深めることで感情的に行動するのではなく、理論的に行動することができます。
介護の資格や経験は、家庭でも力を発揮しますし、どこの事業所に行っても活用できます。

Q. 雪が心配なのですが？

- A. 長浜市は、除雪体制が整っていますので、他市に比べると安心です。また駐車場内の除雪も、グループ会社に委託していますので、過去大きなトラブルは発生していません。
どうしても雪道が心配な方は、仮眠できる部屋がありますので、そ

けやきの杜の仲間になろう。

「介護の仕事って？」「お世話？」 あなたはどう考えておられますか？

介護の仕事は、人と人が向き合う仕事なのです。私たちは、ただ食事の介助をする、入浴の介助をする、排泄の介助をするといった一方通行なものではないと考えています。

施設に入所される前も入所されてからも、利用者様一人ひとりの暮らしがあります。その暮らしが続けられるように支援していきます。

だからこそ、お一人おひとりに「寄り添う」ことができる力が必要になります。また誰一人同じ人はおられませんし、望まれる暮らしも様々です。

あなたが、けやきの杜の仲間になってくれたら、利用者お一人おひとりと向き合い寄り添っていただきたいと思います。

もちろん、気持ちだけでは支援できないこともあります。利用者様に安心して暮して頂くためには、認知症をはじめいろいろな疾患に対する知識や、介助技術を身に付けなければなりません。

今、仲間になろうと思ってくれたあなたにけやきの杜が求めることは、豊富な知識や経験だけではありません。求めていることは、「利用者様に寄り添うために学びたい！」「いろいろ経験を積んで、安心・安全な介助法を身に付けたい！」という向上心、頑張る気持ちなのです。

向上心・頑張る気持ちを応援するために、新任研修、プリセプター制度（担当の先輩職員が中心に指導・フォローする体制）、研修会の実施、外部研修への参加、各種委員会活動など、様々な取り組みをしています。

またキャリアパス（キャリアアップの道筋）を明確に、育成人事考課の中で、スキルアップとリーダーとの面談を通して、自己成長をしていただきます。介護のプロフェッショナルを目指していただくのはもちろんですが、社会人として人として大切なこと、相手を思いやる力、目標に向かってチャレンジしていく力を身に付けてほしいと願っています。

今は、けやきの杜の仲間がつくった「けやきの杜」があります。つぎは、あなたがけやきの杜の仲間になって、あなたの強みと可能性を活かして、けやきの杜の成長に力を貸してください。

「けやきの杜の仲間になろう。」 ご応募お待ちしております！



採用・施設見学のお問合せはお電話にて

☎0749-85-8383(採用担当まで)

社会福祉法人 達真会
特別養護老人ホーム けやきの杜

〒529-0234
滋賀県長浜市高月町柏原1055番地
tel 0749-85-8383
fax 0749-85-8380
<http://tashinkai.jp>

