



Here we go

私！

求人案内

特別養護老人ホーム けやきの杜



社会福祉法人 達真会 運営指針
向上心を持つ人の「夢」を叶える職場でありたい。

私たちの行動指針は、つぎの3つです。
『仕事と生活に目標を持とう』
『目標を達成するために努力し続けよう』
『「きっと出来る」「必ず出来る」と信じよう』

この行動指針のもと、自ら成長し、人を育て
ご利用される皆さまが安心してその方らしく過ごせる施設を目指します。





ユニットリーダー
栗原 英朗
kuwahara hideaki

12年目

「ホスピタリティのある職場だからこそ 介護を楽しくさせてくれる」

私はけやきの杜にオープニングから働き、介護現場で勤め13年が経ちました。介護をやっている時には「向いてないのかな…」と思ったこともありますが、それを支えてくれたのは周りの仲間や先輩、上司の思いやりがあったからだと思えます。利用者様への思いやりはもちろんのこと、職員間での思いやりの心、ホスピタリティがなければ介護におけるチームワークは発揮できません。ホスピタリティがあることで職員の意見も尊重され、個々の持っている良さが生きるため、それがやりがいにつながり利用者へのサービス向上へと繋がっています。

若い職員の在籍も非常に多く、介護福祉士の資格取得者も多いため未経験の方でも安心して働きながら介護の知識や技術を高められ、専門性を磨いていくことができます。内部研修も定期開催され、未経験からベテラン職員まで共に学びスキルアップが行えています。また、横のつながりが強く離職率も低いので大型連休の確保やプライベートの時間も充実しやすいのは嬉しいことですね。



介護職員
宮川 紗輝
miyagawa saki

8年目

「私の元気につながる」

私は、実母も介護の仕事をしておりその姿をみて18歳で「けやきの杜」に入職しました。入職後は特養のユニットに入り3年間勤務をし、その後結婚して2人の男の子も生まれました。1人ずつ産休、育休を1年間利用し、現在も正職員として時短勤務で仕事、家事、子育ての両立をしています。子どもも小さいので体調を悪くすることもあり仕事を休ませていただくこともありますが、職場の皆さんの理解もありいつも気持ちよく仕事をさせていただいています。

その中で私がいつも心がけていることは、出勤したら利用者様一人ひとりに笑顔であいさつをし、「今日もよろしくおねがいます。」と声をかけます。中には子どものことを気にして「今日は保育園行かれた？」と訊いて下さる利用者様もいてくださいます。そんな皆さんのケアをしていると「ありがとう」「よう来てくれた」とたくさんの感謝の言葉をいただきます。こちらこそ感謝しないといけないぐらいですが、その言葉が私にとって本当に嬉しい言葉であり、仕事の励みになっています。

毎日忙しい日々ですが、これから笑顔と感謝の言葉を忘れずに皆さんに寄り添える職員でいたいと思います。

ユニットリーダー
中村 幸子
nakamura sachiko

8年目

介護職員
辻下 聖依華
tsujisita seika

1年目

「感謝の気持ちを大切に、そしてわたしらしく」

私は祖母が寝たきりになったことがきっかけで介護職になり、けやきの杜で働くことを決めたのは、施設見学をしたときの明るい雰囲気が印象的だったからです。実際に20代30代の職員が多く、エネルギーで皆が協力し助け合っている職場です。

私は20歳ぐらいから生け花を習っていて、以前は仕事終わりにお稽古に行っていたので時間を気にしながら生けていましたが、この仕事については平日に休みが取れるので、ゆっくりお稽古をする時間が作れています。お花を通して利用者様と会話が弾んだりすることもあります。また、プランターで利用者様と一緒に花や夏野菜を植え育てることが利用者様の楽しみになったりと、趣味や特技が活かせる職場で自分自身も楽しく勤めています。

少しでも利用者様から「あなたで良かった」と安心される存在、そしてリーダーとして職員からも頼れる存在でありたいと思います。「ありがとう」と感謝されることに感謝し、これからも頑張っていきたいです。

「社会人1年目、介護士1年目がスタート！」

高校卒業後の進路を考え始め就職を決めた時、1番はじめに浮かんだのが「けやきの杜」でした。2年前介護実習で訪れた際、施設全体に広がる温かみのある優しい雰囲気を感じたことを今でも覚えています。働き始めてからは特にそれを強く感じました。新人で何もわからない私を皆さん笑顔で受け入れて下さり、根気強くご指導して下さいます。

私が働くうえで心掛けているのは、利用者様と目線を合わせて笑顔でお話することです。なぜなら、当たり前のことですがコミュニケーションを取るうえでの基本が出来ていなければ相手には伝わらないし不快に思われる事もあるからです。世代が大きく違う方々と触れ合うのはとても難しい事ですが、笑顔できちんと相手と向き合えば伝わるし、寄り添ったケアにも近づくことが出来ると思っています。

社会人1年目、介護士1年目がスタートした今、とても働く「楽しさ」を感じています。

プリセプターが しっかりフォロー

担当職員が中心となり
指導や相談にのり、独り
立ちまでフォローします。

人事考課制度で 目標達成を応援

年2回の面談を通じて、頑
張るあなたを応援します。
キャリアパスに連動した
制度です。

資格取得を 応援

実務者研修の受講費補
助、シフト調整をします。
スクーリングが施設で
受講できます。

リフレッシュ休暇 の取得を推進

公休と年休を合わせ、
5日間のリフレッシュ休暇
を推進しています。

育児休暇制度 取得実績あり

時短勤務の活用など
育児との仕事の両立を
応援します。

有給休暇は 1時間取得もOK

1時間単位での取得で
通院ややむ得ない時也有
給休暇が取得できます。

ICTで 業務の効率化

記録はPCやipadを活用し
業務効率を上げています。
初めての方もすぐに
使えるシステムです。

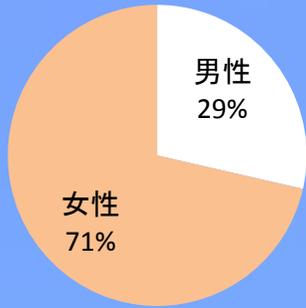
残業削減で ワークライフバランス

残業しなくて済むように
フォロー体制、業務
効率化に取り組みます。

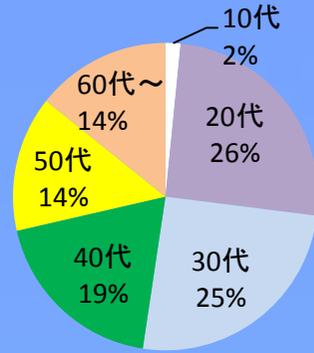
親睦会で チームワークを

食事会にスポーツ大会等
と親睦を深めるイベントを
開催しています。

男女比 施設全体

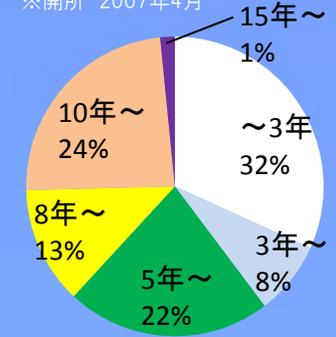


年齢分布 施設全体

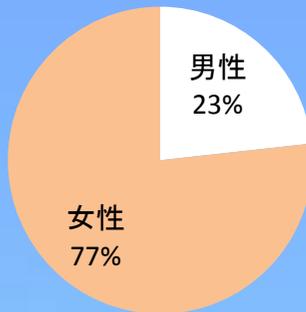


勤続年数 施設全体

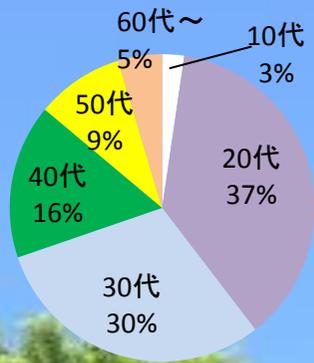
※開所 2007年4月



男女比 介護職員

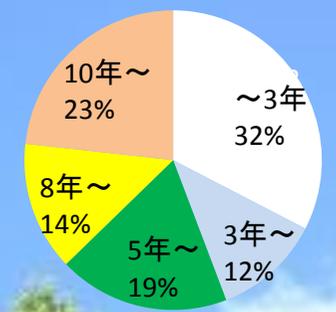


年齢分布 介護職



勤続年数 介護職

※開所 2007年4月



「けやきの杜の仲間になろう。」

「介護の仕事って？」「お世話？」 あなたはどう考えておられますか？

介護の仕事は、人と人が向き合う仕事なのです。私たちは、ただ食事の介助をする、入浴の介助をする、排泄の介助をするといった一方通行なものではないと考えています。

施設に入所される前も入所されてからも、利用者様一人ひとりの暮らしがあります。その暮らしが続けられるように支援していきます。

だからこそ、お一人おひとりに「寄り添う」ことができる力が必要になります。また誰一人同じ人はおられませんし、望まれる暮らしも様々です。

あなたが、けやきの杜の仲間になってくれたら、利用者お一人おひとりと向き合い寄り添っていただきたいと思います。

もちろん、気持ちだけでは支援できないこともあります。利用者様に安心して暮して頂くためには、認知症をはじめいろいろな疾患に対する知識や、介助技術を身に付けなければなりません。

今、仲間になろうと思ってくれたあなたにけやきの杜が求めることは、豊富な知識や経験だけではありません。求めていることは、「利用者様に寄り添うために学びたい！」「いろいろ経験を積んで、安心・安全な介助法を身に付けたい！」という向上心、頑張る気持ちなのです。

向上心・頑張る気持ちを応援するために、新任研修、プリセプター制度(担当の先輩職員が中心に指導・フォローする体制)、研修会の実施、外部研修への参加、各種委員会活動など、様々な取り組みをしています。

またキャリアパス(キャリアアップの道筋)を明確に、育成人事考課の中で、スキルアップとリーダーとの面談を通して、自己成長をしていただきます。介護のプロフェッショナルを目指していただくのはもちろんですが、社会人として人として大切なこと、相手を思いやる力、目標に向かってチャレンジしていく力を身に付けてほしいと願っています。

今は、けやきの杜の仲間がつくった「けやきの杜」があります。つぎは、あなたがけやきの杜の仲間になって、あなたの強みと可能性を活かして、けやきの杜の成長に力を貸してください。

「けやきの杜の仲間になろう。」 ご応募お待ちしております！



← けやきの杜公式ラインからブログ更新のお知らせなどしています。
QRコードから友だち追加を！ブログもぜひご覧ください！



採用・施設見学のお問合せはお電話またはラインにて

☎0749-85-8383(採用担当まで)



※QRコードから友だち追加をお願いします。

社会福祉法人 達真会
特別養護老人ホーム けやきの杜

〒529-0234
滋賀県長浜市高月町柏原1055番地
tel 0749-85-8383
fax 0749-85-8380
<http://tashinkai.jp>

